

## Může nastat změna firemní kultury ve výrobních firmách?

**Kolín 27.3. 2015 – Kolínská společnost Plantyst, zabývající se zvyšováním efektivity výrobních firem pořádala 25.3.2015 konferenci s názvem Den plný inspirace. Řešila na ní v auditoriu cca 30 zástupců firem, majitelů, ředitelů nebo HR manažerů, zda je možná změna firemní kultury i ve výrobních firmách. Také zde představila díky koučovi Gazelles International Pavlovi Křepelkovi Rockefellerovy návyky pro úspěšné řízení firem. V České republice jsou pouze dva kouči, kteří mohou školit tuto metodiku a s oběma z nich spolupracuje právě Plantyst.**

Konferenci uvedl Jiří Rozvařil, který představoval svou cestu od informačních technologií ke správnému leadershipu. Zaměřil se na to, co výrobní firmy dělají, co řeší, jaké problémy mají mistři ve výrobě, kteří se zabývají spíše nutnou administrativou na místo práce s lidmi. *„Lidi ve výrobě znají své stroje, znají své linky, vědí dobře, jak co funguje a jak to zlepšit. Firmu posune jen vyřešený problém...“*, mluví o svých dlouholetých zkušenostech Jiří Rozvařil. Když firma začne pořádat tzv. denní meetingy, krátké 5minutové pravidelné porady, začnou se problémy řešit. Všechno je založené na komunikaci.

Tuto myšlenku potvrdil i Lubor Žalman, bývalý generální ředitel Raiffeisenbank, který speciálně pro tuto konferenci natočil krátkou zdravici, ve které návštěvníkům konference vzkázal: *„Já moc věřím Rockefeller habits a ten nejrychlejší účinek můžete udělat přes daily meetings. Pokaždé, když jsem je ve firmách zaváděl, jsem se setkal se stejnou reakcí – máme již teď tolik porad, proč dělat ještě další a ještě k tomu denně?...opak je ovšem pravdou, uděláte schůzku na 5 minut jednou denně a ušetříte si 60 minut odpovídání a vyřizování e-mailů. Informovanost vzroste o skok.“*

Pavel Křepelka, druhý ze spíkrů seznámil obecnost s metodou Rockefellerových návyků a čtyř rozhodování, které rostoucí společnosti musí dělat správně, aby uspěly. Zaměřil se na nevyhnutelné, ale předvídatelné bariéry v růstu, tedy na to, jak mít ve svém řídicím týmu ty nejlepší leadery, jak nalézat ty správné lidi, delegovat, motivovat a hlavně nedemotivovat a držet tým angažovaný a zapojený. Pavel Křepelka mluvil i o tom, jak budovat správnou organizační strukturu, dělat ty správné věci správně, zavádět systémy komunikace, priorit a jejich administrace.

Poslední host konference, ředitel tiskárny Colonia press Jaroslav Vendl ve své případové studii potvrdil teorii obou dvou předřečníků, tedy to, jak denní meetingy pomohly v tiskárně, ukázal na příkladech, jak stoupla produktivita a efektivita tiskárny a jak práce s lidmi tvoří nedílnou složku i ve výrobě.